

# 南市勞工局大廠帶小廠 攜嘉藥辦「職災預防·健康促進」論壇



中華日報

更新於 03月27日10:21 • 發布於 03月27日10:21



南市勞工局與嘉藥合辦「職災預防·健康促進」論壇，邀專家學者專題演講，希望能保障勞工安全與健康。（記者陳佳伶攝）

記者陳佳伶 / 新營報導

南市勞工局、嘉南藥理大學職業安全衛生系，二十七日合辦「職災預防·健康促進」高階主管論壇，就職場霸凌、職場性騷擾、重大職災案例檢討等主題，邀專家學者專題演講，希望落實職場的職安衛工作，保障勞工安全與健康。

勞工局長王鑫基表示，勞工局推動安衛家族，每年籌組至少兩個以上安衛家族，到今年共成立四十三個安衛家族，超過九百九十家事業單位參與運作，以「大廠帶小廠」經驗傳承，改善職場工作環境。

這次論壇主題由以往的職安、健康促進，到防治職場性騷擾、霸凌等議題，希望出席者能將會中所學帶回職場分享，共同打造友善、安全職場環境。

論壇安排律師黃雅萍主講「建立安全職場：從職安法談職場霸凌的辨識與因應」，她指出，因應國際發展趨勢、國內產業現況及近期數起職場霸凌事件，政府推動修正職業安全衛生法，增訂「職場霸凌」專章，明確定義職場霸凌，並要求事業單位訂定防治措施，當雇主知悉勞工遭職場霸凌，須採取有效適當措施，並規範明確通報規定；透過職場霸凌防治法制化、完善霸凌防治，使職場安全衛生邁入新里程碑。

廣告 ( 請繼續閱讀本文 )



勞工局長王鑫基說，透過「職災預防·健康促進」高階主管論壇，希望出席者將會中所學，帶回職場分享。(記者陳佳伶攝)

廣告 ( 請繼續閱讀本文 )

元品心理諮商所長黃雅羚，以「安心職場的管理實務：性騷擾與跟騷的辨識與回應」，講解職場性騷擾定義、常見性騷擾等不法侵害行為樣態；事業單位需要事先具備哪些指引以及建

立申訴管道；當發現職場出現性騷擾，或員工申訴時，必需要有哪些作為；要導入法律協助、諮詢協談、心理輔導、社會資源等，才能幫助到員工；提醒雇主應在事業單位進行宣導，讓員工性別尊重敏感度。

勞動部職安署南區職業安全衛生中心副主任林榕司，以「一一四年職業安全衛生法新修正條文說明」、「一一四年重大職災案例檢討暨一一五年勞動檢查方針-有關職業安全衛生檢查重點講說」為題；說明職業安全衛生法條文最新修正內容；檢討去年發生重大職災原因，今年勞動檢查重點方向，提醒要確實遵守規定並落實職安衛，有效降低職災發生機率。

勞工局勞安福利科長吳素珍表示，透過論壇主題內容、高階主管座談，期讓參加的安衛家族成員能實質提升職安衛工作層次，保障勞工安全與健康。