

[首頁](#) [在地新聞](#)

# 勞工局與嘉藥攜手合作辦理「職災預防·健康促進」論壇

2026-03-27

【視傳媒記者黃雋淮 / 臺南報導】

為實現市長黃偉哲建構「希望家園」的施政理念，臺南市政府勞工局與嘉南藥理大學職業安全衛生系於今(27)日假該校國際會議中心合作辦理115年「職災預防·健康促進」高階主管論壇，針對「建立安全職場：從職安法談職場霸凌的辨識與因應」、「安心職場的管理實務：性騷擾與跟騷的辨識與回應」以及「114年職業安全衛生法新修正條文說明」、「114年重大職災案例檢討暨115年勞動檢查方針-有關職業安全衛生檢查重點解說」等四大主題，邀請專家學者進行專題演講，出席的貴賓計有：嘉南藥理大學張翊峰校長、職業安全衛生學系賴振立系主任、臺南市政府勞工局長王鑫基、副局長顏靚殷、台南市各市級總工會及安衛家族等產官學各界代表共約200人參加，會中來賓互動十分熱絡。



▲勞工局長王鑫基開幕致詞。(勞工局 提供)

論壇首先由黃正彥/黃雅萍律師聯合事務所-黃雅萍律師以「建立安全職場：從職安法談職場霸凌的辨識與因應」為題，指出建構安全健康的勞動環境是國家永續發展目標之一，政府近年來積極推動各項職場防災措施，已使職業災害呈現下降趨勢。惟為因應國際發展趨勢、國內產業現況及近期數起職場霸凌事件，政府再推動修正職業安全衛生法，增訂「職場霸凌」專章，明確定義職場霸凌並要求事業單位訂定防治措施，當雇主知悉勞工遭受職場霸凌時，須立即採取有效適當措施，並規範明確之通報規定。透過職場霸凌防治法制化、完善霸凌防治等重點進行調整，促使我國職場安全衛生邁入新的里程碑。接著由元品心理諮商所黃雅羚所長以「安心職場的管理實務：性騷擾與跟騷的辨識與回應」為講題，講解職場性騷擾的定義、常見性騷擾等不法侵害的行為樣態有哪些、事業單位需要事先具備哪些指引以及建立申訴管道。



▲勞工局與嘉藥攜手合作辦理「職災預防·健康促進」論壇。(勞工局提供)

當發現職場出現性騷擾，或面對員工申訴時，必需要有哪些作為。另外還要導入法律協助、諮詢協談、心理輔導、社會資源...等等，才能夠真正幫助到員工。雇主平常也應在事業單位內部做有效果的宣導，才能夠讓員工具有性別尊重敏感度。第三、四個議題由勞動部職安署南區職業安全衛生中心林榕司副主任分別以「114年職業安全衛生法新修正條文說明」、「114年重大職災案例檢討暨115年勞動檢查方針-有關職業安全衛生檢查重點講說」為題，向與會的事業單位詳細說明114年底職業安全衛生法條文最

新修正內容，另外也檢討114年所發生重大職災案例的原因，並宣導今年度勞動檢查的重點方向，提醒大家應確實遵守規定並落實職安衛工作，才能有效降低職業災害的發生機率。

勞工局長王鑫基表示，為了提升事業單位的職安文化，讓臺南市民可以在職場安全的工作，勞工局致力於推動安衛家族，每年籌組至少2個以上安衛家族，由核心企業帶領中小企業成員，以「大廠帶小廠」經驗傳承的方式，共同改善職場工作環境，截至115年為止共成立43個安衛家族，超過990家事業單位共同參與運作；另外還辦理一系列職安衛教育訓練、宣導會、論壇，為事業單位、學術界及政府主管機關之間建立良好的溝通平台。本論壇以產官學合作的方式，研討主題內容已從早期的「職場安全」到「健康促進」再到現在的「心理健康」層面，感謝嘉南藥理大學長期的協助，希望藉由本論壇高階主管座談的腦力激盪，讓參加的安衛家族成員能實質提升職安衛工作的層次，以保障勞工朋友的安全與健康，也希望大家能將今天所學到的知識帶回工作場所，改善職場工作環境，共同將臺南市營造成為大家可以安居樂業的「希望家園」。

