



技職再造

翻轉技職教育 贏向未來

教育部發表第二期技職教育再造成果 產學攜手成功培育優秀人才 推動創新創業

吳佳汾 / 撰稿、攝影
教育部日前舉辦「第二期技職教育再造」初步成果發表記者會，透過創新創業、產業學院、設備更新、技專實務增能及高職實務增能等實作呈現，與各界共享再次翻轉技職教育，打造務實致用技職人力，讓技職教育鳳向未來的成果。

裝也獲得2012年德國IF與紅點國際設計大獎。
產業學院部分，福倫連鎖藥局董事長林殿上透過產業學院與嘉南藥理大學開設「藥事照護產業學分學程」，在業師與學校師資共同培育出優秀實務經驗人才。

嘉南藥理大學藥學系主任黃秀琴指出，產業學院主要培育學生具備藥局經營與長照機構藥事照護實作及職業能力，學生會成為藥局競相爭取的人才，起薪至少為45K，畢業即就業，因有經營課程的磨練，就業後還可能創業。

產學共進 群光孕新秀三贏
產學共進部分，群光集團祭出全台研究所金額最高「群光新秀獎學金」，提供每名錄取碩士生每年40萬元、博士生每

年50萬元獎勵，畢業後直接進入群光服務，創造三贏。同時共組「群光-北科研發中心」，每年捐贈千萬元研究經費，提供中心原創研究與技術突破。

群光技術長黃中明表示，自動化技術與設備大多由國外進口，藉由與學校合作，針對目前急需自動化的產業進行製程、自動化設備研製及人才培訓，另外亦著手提高電源轉換器之節電效能，

將這些技術與人才在國內發展起來，可提高台灣競爭力。
群光-北科研發中心主任黃明熙說，群光集團迄今已派駐12位企業工程師與電機系和自動化系師生團隊長期合作，結合實務操作、理論分析、資源共用與成果共享，使中心研究成果更貼近產業，達成學習即實習，打造台灣產學合作的成功典範。

技專實習 校外實戰扎根
技專實習部分，東南科大致力推動校外有新實習，與20家車廠簽約，起薪25-28K，機械系學生邱奕桑去年參加第6屆「T-TEP豐田技術教育支援計畫」大賽，打敗各大專頂尖高手，獲大專組亞軍，邱奕桑說，成績來自於校外實習扎下的根基。

東南科大工程學院院長吳

坤齡表示，藉由技職再造二期計畫，校內原本的實習工廠設備更新，成立「車輛實務營運中心」上個月開幕，以民間優惠價格對外營運，邀專業技師到校擔任講師，指導學生從接待服務、汽車修護技術一條龍，猶如教學生如何經營一家汽修廠，也是微型創業一種。

高職實習 培育技能促成成長
在高職實習部分，中山工商金川凱、金川茗雙胞胎同學，因在三井企業學生實習期間表現優良，獲頒公司獎學金，並因三井對於學生態度與技能均表示肯定及讚賞，積極培育成儲備幹部，兩兄弟當場展示在三井所學到的技藝及擅壽司料理，供在場來賓品嚐。

中山工商校長陳國清說，餐飲業門檻低，流動率最高，主要

是人員想學的是「廚藝」，卻覺得每天都在弄切菜、洗菜、擺盤等「廚務」，其實許多廚藝精湛的師傅對這些廚務小細節非常講究，也能看出學習態度。

中山工商餐飲科與國內大企業鼎泰豐、三井料理簽約實習合作，許多學生實習過程激發學習樂趣，連帶對課本的學科也突飛猛進有興趣熱忱。

而金川凱、金川茗在實習過程中，見證日本師傅精湛刀工，從擺盤、捏醋飯、捲壽司也處處是門學問；一次金川茗問如何練就純熟刀法，師傅回「用完100個OK繃就可以了」。金川茗說，實習最大收穫就是學會料理技法及好的工作態度。



中山工商校長陳國清(左起)、三井餐飲事業集團董事長黃奕瑞、教育部政務次長陳德華、中山工商高二雙胞胎兄弟金川凱與金川銘、技職司長李彥儀合影。



豐田汽車服務部業務課副理毛善慶(左起)、服務部技術課副理龍玉銘、深坑服務廠長黃奕源、東南科大工程學院院長吳坤齡、機械系學生邱奕桑。



福釀坊創辦人蔡福良(左)為了小孩健康，和太太一起投入研發藥膳。



群光-北科研發中心主任黃明熙(右)、群光技術長黃中明。



福倫連鎖藥局董事長林殿上(右起)、嘉南藥理大學副校長陳銘田、藥學系主任黃秀琴與學生一起分享產業學院如何與企業進行合作，培育出優秀人才。