



嘉南藥理大學 新聞剪報

資料來源：自由時報(A12 生活新聞)

刊載日期：105 年 02 月 05 日

記者：林曉雲、張安蕎、蘇孟娟、吳俊鋒

4私校砍年終 教師泣訴難過年

〔記者林曉雲、張安蕎、蘇孟娟、吳俊鋒／綜合報導〕「這過年，我們難過了！」農曆過年前夕，全國教師總工會昨陪同四所私立學校的教師召開記者會，控訴校方突然砍年終獎金，讓辛苦工作一整年的私校教師必須含淚過節。

全教總理事長張旭政昨陪同中華中學、嘉南藥理大學、中山醫學大學及遠東科技大學四校老師召開記者會。張旭政表示，下週一就是大年初一，多數上班族的年終工作獎金應該都已入帳，公教人員是一個半月薪水，但部分私立學校教職員工，今年卻沒有任何年終獎金。

中華中學掛零 校方稱實在沒錢

中華中學老師謝義昌表示，學校在一月廿日期末校務會議上片面宣布，今年停發年終。校長卞紹莊坦言，因蘇迪勒風災，學校實習工廠、設備全都需要整修，實在沒有錢再發年終獎金；至於學校財務狀況，教育局已查過帳，沒出現問題。

嘉南藥理大學游榮輝老師表示，學校今年一月開始實施差別待遇，依績效發放年終。老師本務是教學，校方卻將年終和招生、產學合作綁在一起，有的教師已被扣半個月年終；學校一年帳面盈餘有三億多元，董事會車馬費編了一千萬元，年終縮水很不合理。

台中市教師職業工會理事長洪維彬表示，私立中山醫大每年決算盈餘有二到三億元，去年縮減教師年終為一、一九個月，今年更只剩〇、九七個月，校方把年終和教師評鑑掛勾，部分教師沒年終，嚴重打擊士氣。遠東科大陳姓老師也說，過去固定是一個半月年終，今年有五十多位老師年終被打八折。

全教總：獎金不應綁招生績效

張旭政表示，有些私校明明有盈餘，卻把年終綁招生績效，不合理，私校財務與年終應公開透明，並與教師代表工會協商。

中華醫事科大採績效考核方式做為年終獎金的依據，教職員最高領到三個月，最低不到半個月，多數人平均都有一、五個月；校長曾信超認為，透過績效考核發放年終獎金，可避免不同工卻同酬的一搭便車一怨懟。至於被全教總控訴砍年終獎金的嘉南藥理大學與遠東科大，兩校也都強調以績效考核取代齊頭式平等發放做法。

中山醫大副校長曹昌堯指出，去年開會將年終獎勵制度分為年終獎金及工作獎金兩類，年終獎金基本基數是〇、九七個月，其餘再分教學、服務及研究三類表現發給年終獎金。



嘉南藥理大學 新聞剪報

資料來源：中國時報(A6 生活新聞)

刊載日期：105 年 02 月 05 日

記者：林志成、曹婷婷、謝幸恩

陳界良

年終遭苛扣 4私校教師怒控

林志成、曹婷婷、謝幸恩、陳界良／綜合報導

下周一就是大年初一，許多私校老師要含淚過年。全國教師工會總聯合會昨指控，新北市中華中學、台中中山醫學大學、台南嘉南藥理大學及遠東科大等4所私校，未與老師協商就刪減或取消年終獎金，已違反法令。

教育部回應，私校縮減年終獎金，若有經過公開、透明程序，只能尊重。他們問了嘉南藥理大學及中山醫學大學，都說有依照程序來，不過教育部會進一步了解。

中華中學老師謝義昌表示，往年他們年終獎金均發放1.5個月，去年學校於校務會議上片面宣布減為1個月，今年則乾脆不發放，這種狀況讓老師們實在難以接受。

嘉南藥理大學尤老師說，往年年終獎金是1.5個月，但今年起實施差別年終獎金制度，有些人增、有些人減。不過年終獎金的增減是由副校長召集一級主管「依當年度績效及平時表現」發放，沒有具體標準，有些人今年被扣減0.5個月年終獎金，無法心服。

台中市教師職業工會理事長洪維彬表示，中山醫學大學以前年終獎金都是1.5個月，但102、103年下修至至1.19個月，今年更降到只剩0.97個月，並實施差別工作獎金制度，有些人有、有些人無，許多老師相當不滿。

遠東科大陳老師說，過去他們年終獎金都是1.5個月，但今年學校啟用新辦法，將年終獎金與招生及產學績效掛勾，導致有50個老師年終獎金被打8折。變動過程中，學校並未與教師協商。

嘉南藥理大學、遠東科大、中山醫大、中華中學對於遭教師出面點名苛扣年終獎金都有話要說。嘉南藥大、遠東科大、中山醫大均表示，年終獎金發放是根據校務會議通過的評鑑制度，希望可以提升教學品質，並不是為了省錢；中華中學則表示，少子化讓學校招生嚴峻，希望所有人能夠共體時艱。



不到8成企業發年終 7年新低

僅4成老闆肯加薪 「景氣差 勿負氣跳槽」

【唐鎮宇、劉嘉韻／台北報導】景氣差，衝擊年終獎金和加薪前景。1111人力銀行昨公布今年企業發放年終調查結果，僅約7成8企業會發年終，創7年來新低；另調查調薪意願，今年僅約4成1企業願為員工加薪，比率也是3年來最低。

金融業行情最佳

1111人力銀行日前調查678家企業發年終的狀況，調薪則調查589家。僅約7成8企業會發年終，平均發1.23個月較去年減少0.11個月，是3年來最低；年終發放基期最高行業是以金融為主的工商服務業，有1.41個月。

今年僅約4成1企業願加薪，願加薪的企業中，約5成5員工可加薪是4年來最高，平均加薪幅度4.4%

持平。1111人力銀行副總李大華分析，年終反映企業上年度經營狀況，去年普遍不景氣，且未來景氣混沌不明，也影響企業調薪意願，呼籲上班族多思考個人職涯規劃與目標，不要年後負氣跳槽。

家樂福公關經理何默真說，年終固定1個月，三、四月另依各店業績發超級獎金，近年都有1、2個月，今年應也會不錯。

4校砍師年終惹怨

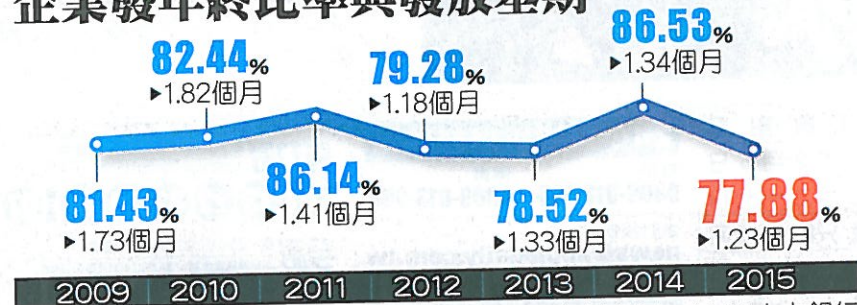
金融業上班族張小姐因考績不錯，公司也大賺錢，今年領到6.5個月年終，比去年多1.5個月，「過年會包給父母大一點的紅包。」

全國教師工會總聯合會昨也與私校教師出面，點名遠東科技大學、中山醫學大學、嘉南藥理大

學、新北市中華中學，校方今年未與教師協商就刪減年終約2萬至10萬元。如中華中學今年沒年終，理由包含少子化造成學生減少、去年颱風導致學校淹水、附近公立學校增班；大學則是片面決定將年終與教師評鑑、績效掛鉤。

中華中學校長卞紹莊說，去年校內學生實習工廠機器都淹壞，修復至少需2000萬元，學生又減少，確實沒錢發年終，盼教師共體時艱。另三所大學校方則回應，已向教師說明過年終要與績效掛鉤，強調這樣較公平、較具激勵效果。

企業發年終比率與發放基期



資料來源：1111人力銀行