

培訓人力有成 嘉藥將獲勞委會表揚

記者黃文記／仁德報導
2016-11-14

0



嘉南藥理大學配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，連續三年舉辦培訓有成，協助產業提升人力資源與競爭力，將獲勞委會頒獎表揚。

嘉藥校方表示，在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色，近年受到國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已經是刻不容緩的課題。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助五十人以下在地中小企業訓練關鍵人才，並增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升各企業單位及勞工人力資本與專業技能。

嘉南藥理大學連續三年參與培訓計畫，統籌執行的該校休閒保健管理系主任張鳴珊表示，依照企業需求安排契合式課程，並聘請專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展。

嘉南藥理大學三年來培訓雲嘉南小型企業已達百家，輔導人才數千人。

她指出，今年共計輔導廠商三十一家、執行課程時數超過一千小時，授課內容配合企業屬性相當多元，包括一般企業、建設公司、幼兒園、飯店及舞蹈班等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。



嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 獲頒殊榮

<http://www.minjim.com>

新聞局版台訊字 0220 號

【民正新聞記者:蔡永源台南報導】嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，11月15日上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。



勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助 51 人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業

技能。11月15日的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。



連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、

回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

嘉藥推動小型企業人力提升計畫，卓然有成，獲頒殊榮。

分享    0

【新南瀛記者黃鐘毅報導】勞動部雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，15日上午在長榮酒店舉行成果發表，嘉南藥理大學連續三年辦訓有成，績效頗佳，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎，並期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助五十一人以下在地中小企業訓練關鍵人才，委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。

雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每年約二月份受理申請，未滿五十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定 客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

嘉藥校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位，學校秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

中央社-2016年11月15日 下午14:24

G+ 0

字級：小 中 大 特

列印

轉寄

分享

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

(中央社訊息服務20161115 14:23:16)在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，今天上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。今天的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

中央社 (2016-11-15 14:24)

分享  微博

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

(中央社訊息服務20161115 14:23:16)在臺灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，今天上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。今天的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技

職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

訊息來源：嘉南藥理大學

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

勁報 2016/11/15 16:33(15小時前)



【勁報記者鄭順彬/臺南報導】嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，11月15日上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。在15日的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培

養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張鳴珊舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。

舒適閱覽：小中大
嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮


柯分署長(左)頒贈嘉藥校長陳銘田感謝狀



嘉藥校長陳銘田(左二)、張鳴珊主任(右二)及輔導團隊與柯分署長(中)合影

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

(中央社訊息服務20161115 14:23:16)在臺灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，今天上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受

獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。今天的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

訊息來源：嘉南藥理大學

本文含多媒體檔 (Multimedia files included) :

<http://www.cna.com.tw/postwrite/Detail/204114.aspx>

附件下載

- [柯分署長\(左\)頒贈嘉藥校長陳銘田感謝狀 \(jpg檔\)](#)
- [嘉藥校長陳銘田\(左二\)、張鳴珊主任\(右二\)及輔導團隊與柯分署長\(中\)合影 \(jpg檔\)](#)

新聞稿刊載服務請洽本社業務中心行銷人員，電話 (02) 2505.1180 轉 780 ~ 786 或 790 ~ 797
本平台資料均由投稿單位輸入後對外公布，資料如有錯誤、遺漏或虛偽不實，均由投稿單位負責

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升

2016-11-15 11:24:26

經濟日報 黃達森

存新聞

嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，11月15日上午在台糖長榮酒店舉行的計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。11月15日的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系主任張鳴珊表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張鳴珊指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過

1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步，未來希望「小型企業人力提升計劃」朝向推廣教育方式，結訓後給予學分，以學校提供的團隊資源，以滿足企業多元、跨領域需求，讓企業人力提升有更好的發展。



勞動力發展署雲嘉南分署長柯呈枋 (左)頒發感謝狀，由嘉南藥理大學校長陳銘田代表受獎。黃逢森／攝影



勞動力發展署雲嘉南分署長柯呈枋 (左五)頒發感謝狀給「小型企業人力提升計劃」的輔導老師。
黃逢森／攝影



嘉南藥理大學校長陳銘田(左二起)、生產力中心台南服務處經理賴宏進及勞動力發展署雲嘉南分署長柯呈枋參觀接受輔導廠商成果。黃達森／攝影

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫頗佳



2016/11/15

(記者邱秋逢/台南報導)在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，今(15)日上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦

「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。11月15日的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

上圖:柯分署長(左)頒贈嘉藥校長陳銘田感謝狀。

下圖:嘉藥校長陳銘田(左二)、張鳴珊主任(右二)及輔導團隊與柯分署長(中)合影。



勞動部「到府育才」 導入5+2產業課程

<http://www.cdnews.com.tw> 2016-11-15 17:05:39



雲嘉南分署長柯呈枋(後中著西裝)出席成果展,與企業主交流。

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」,今年協助五百家企業開辦超過二千班課程,配合小英總統新政策也導入五加二產業相關課程,協助企業轉型升級,十五日在長榮酒店舉行成果發表,獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產!」雲嘉南分署長柯呈枋表示,該計畫每年約二月份受理申請,未滿五十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請,由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口,再擬定客製化課程,約一至三個月即可就地開辦免費課程,企業不僅大省荷包,勞工也受益。

柯呈枋說,產業競爭劇烈,目前無論是製造業、科技業或農業等,都朝向智慧化發展,智慧化的過程仍是以人為核心思考,今年度「小型企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策,包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業,再加上新農業及循環經濟,已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程,明年度將持續以五加二產業為引導方向,協助企業創新轉型。

新鉅峰國際科技有限公司執行長黃婉渝表示,公司對物聯網相當看好,今年核心訓練課程為物聯網及網站數據分析等,上課後在概念、架構及技術上都有很大的提升,未來公司將快速轉型,在穿戴科技、醫療服務量測、雲端紀錄等都與物聯網有更多的串聯;日東昇建設有限公司工地主任郭俊良表示,今年度有上智慧綠建築宅等相關課程,認為綠能是未來趨勢,公司朝此發展不僅對建設品牌相得益彰,對消費者也較具吸引力。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流,訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感,共同學習成長,未來將研議提供學分證明。

(蔡清欽報導)

勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

台灣·好新聞報

第 5 頁 2016-11-15



記者鄭永德／台南報導



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，配合小英 總統新政策也導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，十五日 在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每 年約二月份受理申請，未滿五十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定 客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都 朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型 企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業 ，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅 整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施 工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產 業為引導方向，協助企業創新轉型。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流， 訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向 心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。



Copy & Share! Make money!

<http://coco.tw/Article/get/?type=baaaab&no=baaacjM>

領文賺錢

勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

分類：地方新聞 日期：2016-11-15

分享文章給您的好友：  0

記者鄭永德／台南報導



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，配合小英 總統新政策也導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，十五日 在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每 年約二月份受理申請，未滿五十一人 有設立或營利登記的小型企業均 可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定 客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都 朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型 企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅 整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施 工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產 業為引導方向，協助企業創新轉型。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流， 訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向 心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

中央社訊息服務 2016/11/15 14:24(19小時前)



嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

(中央社訊息服務20161115 14:23:16)在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，績效頗佳，今天上午於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。今天的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

連續三年參與培訓計畫的嘉南藥理大學亦獲頒殊榮，統籌執行的該校休閒保健管理系張鳴珊主任表示，依照企業需求安排契合式課程，並禮聘專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展，三年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，輔導人才更是不計其數。張主任舉今年為例指出，總計輔導廠商有31家、執行課程時數超過1,000小時，授課內容配合企業屬性相當多元，如一般商業公司熱愛學習專案管理、溝通或行銷管理；建設公司希望員工能提升工程方面的專業技能；多家幼兒園則喜愛強化教師藝術教學能力；關仔嶺溫泉區飯店期望提升員工外語能力，以接待外國觀光客；甚至也協助舞蹈班邀請國際級大師指導教學技能，以及替心理治療所開設3D設計與列印課程，企圖將心理治療結合桌遊活動，自我開發產品等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

嘉南藥理大學校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。

勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

來自 www.life.com.tw · 2016年11月15日 19點19分 · 由 [Emily Cheng](#) 分享

 分享網址

[前往 www.life.com.tw](http://www.life.com.tw) 瀏覽 · [檢舉此內容](#)

記者鄭永德 / 台南報導



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，配合小英 總統新政策也導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，十五日 在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每年約二月份受理申請，未滿五

十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產業為引導方向，協助企業創新轉型。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流，訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。

勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

台灣好新聞報 2016年11月15日 18:40

15
人氣



勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

記者鄭永德 / 台南報導

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，配合小英總統新政策也導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，十五日在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每年約二月份受理申請，未滿五十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產業為引導方向，協助企業創新轉型。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流，訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。

大紀元

小人提計畫 助500企業創新

更新: 2016-11-15 11:40 PM 標籤: 雲嘉南分署

【大紀元2016年11月15日訊】（大紀元記者賴友容台灣台南報導）勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費到府育才，今年協助500家企業開辦超過2,000班課程，並導入5+2產業相關課程，協助企業轉型升級，15日舉行成果發表會上，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要資產」雲嘉南分署長柯呈枋表示，未滿51人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約1至3個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度小人提計畫配合小英總統5+2產業政策，包括亞洲矽谷（物聯網）、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太5項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以5+2產業為引導方向，協助企業創新轉型。

新鉅峰國際科技公司執行長黃婉渝表示，公司對物聯網相當看好，今年核心訓練課程為物聯網及網站數據分析等，上課後在概念、架構及技術上有很大提升，未來公司將快速轉型，在穿戴科技、醫療服務量測、雲端紀錄等都與物聯網有更多的串聯。

日東昇建設公司工地主任郭俊良表示，今年度有上智慧綠建築宅等相關課程，認為綠能是未來趨勢，公司朝此發展不僅對建設品牌相得益彰，對消費者也較具吸引力。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流，訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感，共同學習成長，未來

將研議提供學分證明。◇

Copyright© 2000 - 2016 大紀元.

2016-11-15 11:40 PM

勞部「到府育才」 導入五加二課程協助企業轉型

記者鄭永德 / 台南報導 2016-11-15 16:27



雲嘉南分署長柯呈枋(後中黑衣)出席小人提成果展,與企業主交流

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助五百家企業開辦超過二千班課程，配合小英總統新政策也導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，十五日在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。

「人才是企業最重要的資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，該計畫每年約二月份受理申請，未滿五十一人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型企業人力提升計畫」配合小英總統五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產業為引導方向，協助企業創新轉型。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流，訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。

勞動部 到府育才 15日秀成果

2016-11-15 17:17:28

經濟日報 吳國棟

存新聞

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署「小型企業人力提升計畫」免費「到府育才」，今年協助500家企業開辦超過2,000班課程，配合政策導入五加二產業相關課程，協助企業轉型升級，15日在長榮酒店舉行成果發表，獲得企業肯定。



雲嘉南分署長柯呈枋(後排左7)出席小人提成果展.與企業主交流 業者/提供

雲嘉南分署長柯呈枋表示，人才是企業最重要的資產，該計畫每年約二月份受理申請，未滿51人有設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約一至三個月即可就地開辦免費課程，企業不僅大省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，產業競爭劇烈，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，智慧化的過程仍是以人為核心思考，今年度「小型企業人力提升計畫」配合五加二產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太五項創新產業，再加上新農業及循環經濟，已協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合元素、物聯網、生技創新貿易、智慧紡織、綠能機水電識圖與施工管理、綠色供應鏈發展趨勢等相關課程，明年度將持續以五加二產業為引導方向，協助企業創新轉型。

新鉅峰執行長黃婉渝表示，公司對物聯網相當看好，今年核心訓練課程為物聯網及網站數據分析等，上課後在概念、架構及技術上都有很大的提升，未來公司將快速轉型，在穿戴科技、醫療服務量測、雲端紀錄等都與物聯網有更多的串聯；日東昇建設主任郭俊良表示，今年度有上智慧綠建築宅等相關課程，認為綠能是未來趨勢，公司朝此發展不僅對建設品牌相得益彰，對消費者也較具吸引力。

成果展中包括訓練單位、輔導顧問、企業、學校等都到場與會交流，訓練單位嘉南藥理大學校長陳銘田會中更肯定小人提計畫增加員工向心力及歸屬感，共同學習成長，未來將研議提供學分證明。



雲嘉南分署長柯呈枋(右六)頒發感謝牌給今天參展企業業者/提供

到府育才 勞部助**500**企業開課 擬定客製化課程 以**5加2**產業為導向

1970-01-01 08:00

中國時報【曹婷婷／台南報導】

中小企業扮演台灣經濟舉足輕重角色，受景氣影響與全球化競爭，中小企業強化自主專業能力，刻不容緩；勞動部勞動力發展署雲嘉南分署免費開辦「到府育才」，今年協助500家企業辦理超過2000班課程，期協助企業升級。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，委託生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學推動客製化課程，15日分享成果經驗與意見交流。

「人才是企業最重要資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，未滿51人、設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約1至3個月即可開辦免費課程，不只企業省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，配合小英總統5加2產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太5項創新產業，加上新農業及循環經濟，協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合、物聯網、綠能機水電識圖與施工管理等相關課程，明年將持續以5加2產業為導向，協助企業創新轉型。

嘉南藥理大學連續3年參與培訓計畫，統籌執行的休閒保健管理系張鳴珊主任說，3年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，今年總計輔導廠商31家，授課內容配合企業、屬性多元，如建設公司希望員工提升工程專業技能；幼兒園盼強化教師藝術教學能力；溫泉區飯店期望提升員工外語能力等。



培訓人力有成 嘉藥將獲勞委會表揚

記者黃文記／仁德報導

嘉南藥理大學配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，連續三年舉辦培訓有成，協助產業提升人力資源與競爭力，將獲勞委會頒獎表揚。

嘉藥校方表示，在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色，近

年受到國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已經是刻不容緩的課題。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助五十一人以下在地中小企業訓練關鍵人才，並增強競爭力，乃委請生產力中心承

辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升各企業單位及勞工人力資本與專業技能。

嘉南藥理大學連續三年參與培訓計畫，統籌執行的該校休閒保健管理系主任張鳴珊表示，依照企業需求安排

契合式課程，並聘請專業人士前往公司授課，積極培養產業專才，促進地方經濟發展。

嘉南藥理大學三年來培訓雲嘉南小型企業已達百家，輔導人才數千人。

她指出，今年共計輔導廠商三十一家，執行課程時數超過一千小時，授課內容配合企業屬性相當多元，包括一般企業、建設公司、幼兒園、飯店及舞蹈班等，多樣的客製化課程充分滿足企業需求。

到府育才 勞部助500企業開課 擬定客製化課程 以5加2產業為導向

2016年11月16日 04:10 [曹婷婷](#) / 台南報導

點閱 **29**

我要評比



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署免費開辦「到府育才」，今年協助500家企業辦理超過2000班課程，期協助企業升級。(曹婷婷攝)

中小企業扮演台灣經濟舉足輕重角色，受景氣影響與全球化競爭，中小企業強化自主專業能力，刻不容緩；勞動部勞動力發展署雲嘉南分署免費開辦「到府育才」，今年協助500家企業辦理超過2000班課程，期協助企業升級。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，委託生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學推動客製化課程，15日分享成果經驗與意見交流。

「人才是企業最重要資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，未滿51人、設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約1至3個月即可開辦免費課程，不只企業省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，配合小英總統5加2產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太5項創新產業，加上新農業及循環經濟，協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合、物聯網、綠能機水電識圖與施工管理等相關課程，明年將持續以5加2產業為導向，協助企業創新轉型。

嘉南藥理大學連續3年參與培訓計畫，統籌執行的休閒保健管理系張鳴珊主任說，3年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，今年總計輔導廠商31家，授課內容配合企業、屬性多元，如建設公司希望員工提升工程專業技能；幼兒園盼強化教師藝術教學能力；溫泉區飯店期望提升員工外語能力等。

(中國時報)



嘉南藥理大學 新聞剪報

資料來源：中國時報(B2 台南市新聞)

刊載日期：105年11月16日

記者：曹婷婷

擬定客製化課程 以5加2產業為導向

到府育才 勞部助500企業開課

曹婷婷／台南報導

中小企業扮演台灣經濟舉足輕重角色，受景氣影響與全球化競爭，中小企業強化自主專業能力，刻不容緩；勞動部勞動力發展署雲嘉南分署免費開辦「到府育才」（見圖，曹婷婷攝），今年協助500家企業辦理超過2000班課程，期協助企業升級。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，委託生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學推動客製化課程，15日分享成果經驗與意見交流。「人才是企業最重要資產！」雲嘉南分署長柯呈枋表示，未滿

51人、設立或營利登記的小型企業均可申請，由輔導顧問「到府」了解企業需求、評估職能缺口，再擬定客製化課程，約1至3個月即可開辦免費課程，不只企業省荷包，勞工也受益。

柯呈枋說，目前無論是製造業、科技業或農業等，都朝向智慧化發展，配合小英總統5加2產業政策，包括亞洲矽谷(物聯網)、生技醫療、智慧機械、綠能科技、國防航太5項創新產業，加上新農業及循環經濟，協助小型企業辦理雲端監控、智慧宅整合、

物聯網、綠能機水電識圖與施工管理等相关課程，明年將持續以5加2產業為導向，協助企業創新轉型。

嘉南藥理大學連續3年參與培訓計畫，統籌執行的休閒保健管理系張鳴珊主任說，3年來培訓雲嘉南小型企業已達百間，今年總計輔導廠商31家，授課內容配合企業、屬性多元，如建設公司希望員工提升工程專業技能；幼兒園盼強化教師藝術教學能力；溫泉區飯店期望提升員工外語能力等。





資料來源：聯合晚報(B1 證經最錢線)

刊載日期：105年11月17日

記者：蔡文雄

嘉藥推動雲嘉南分署小型企業人力提升計畫 卓然有成 獲頒殊榮

在台灣經濟成長的歷程中，中小企業扮演著舉足輕重的角色；近年，受國際景氣影響與全球化競爭衝擊，台灣經濟結構正面臨嚴峻的挑戰，中小企業力求轉型並強化自主專業能力，已是刻不容緩的課題。嘉南藥理大學為協助產業提升人力資源與競爭力，配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、財團法人中國生產力中心執行「小型企業人力提升計畫」，因連續三年辦訓有成，日前於台糖長榮酒店舉行之計畫成果暨檢討會議中，榮獲主辦單位頒發感謝狀，由校長陳銘田代表受獎。

勞動力發展署雲嘉南分署辦理台南、嘉義及雲林地區在職勞工訓練與服務，為協助51人以下在地中小企業訓練關鍵人才，增強競爭力，乃委請生產力中心承辦「小型企業人力提升計畫」，結合嘉南藥理大學等合作單位推動客製化課程，將

輔導、規劃及訓練業務提供各企業，共同培植職業訓練相關人才，以提升企業單位及勞工人力資本與專業技能。11月15日的成果暨檢討會議，邀集參與計畫的企業

單位、訓練單位、輔導顧問等共襄盛舉，除分享成果經驗與意見交流外，也表揚貢獻卓越的合作機構。

校長陳銘田表示，學校積極配合政府，重視產業人才培育，一直都是雲嘉南區域優良的合作辦訓單位；嘉藥秉持奉獻社會、回饋鄉里精神，落實社會教育責任，期盼將技職教育理念延伸擴展至社會職場，為地方產業培育菁英人才，也



■嘉藥校長陳銘田(左二)、張鳴珊主任(右二)及輔導團隊與柯分署長(中)合影

為企業終身學習提供絕佳的機會與平台，產官學共同攜手提升人力資源與企業競爭力，開創地區經濟繁榮進步。陳校長強調，嘉藥擁有共通核心職能師資，也具備推廣教育經驗，人力提升計畫日後也可透過學校推廣中心合作辦理，結訓後發予學分證書，集結全校所有資源，讓中小企業人力提升有更美好的發展。(蔡文雄整理)